

# Diversité & Responsabilité Sociale

Coca-Cola Entreprise

## COCA-COLA ENTREPRISE EST ENGAGÉ DANS LE PLAN ESPOIR BANLIEUE

- Notre objectif est de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes issus de zones urbaines sensibles (ZUS), où le taux de chômage des moins de 26 ans est parfois 2 fois supérieur à la moyenne nationale.



- En 2009 : **12 % de nos recrutements sont issus des quartiers sensibles.**
- En 2010, Coca-Cola Entreprise réalisera **20% de ses recrutements auprès des jeunes issus des quartiers.**

## Favoriser l'insertion professionnelle grâce à l'opération « Passeport vers l'Emploi »

- Permet à des collégiens de découvrir l'entreprise et ses métiers.
  - Permet à des jeunes principalement issus des quartiers sensibles de se préparer aux entretiens de recrutement ou de jury de grandes écoles.
- » **2500 personnes en bénéficient tous les ans soit autant que de salariés Coca-Cola Entreprise en France.**



## Favoriser la réussite des jeunes des quartiers dans les filières d'excellence

- Coca-Cola Entreprise est partenaire du premier **internat d'excellence** et de certaines **cordées de la réussite.**

## Augmenter de 60% les contrats en alternance en 2 ans

- 30% de ces formations bénéficieront aux jeunes issus des zones urbaines sensibles.
- En 2011, c'est une centaine de jeunes qui devraient bénéficier d'un contrat en alternance chez Coca-Cola Entreprise.

